Приложение

к постановлению

Сельской Управы сельского поселения

 «Бебелевский сельсовет»

от 6.02.2023 года № 6

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «БЕБЕЛЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» «КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «БЕБЕЛЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ»

на 2023-2028 годы»

**Паспорт**

**муниципальной программы сельского поселения «Бебелевский сельсовет» «Кадровые ресурсы в сельском поселении «Бебелевский сельсовет»**

**на 2023-2028 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ответствен-ный исполнитель муниципальной программы
 | Глава администрации сельского поселения «Бебелевский сельсовет» |
| 1. Участники муниципальной программы
 |  Сельская Управа (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Бебелевский сельсовет» (далее – администрация) |
| 1. Цель муниципальной программы
 | * формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в сельском поселении «Бебелевский сельсовет», обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие сельского поселения «Бебелевский сельсовет»
 |
| 1. Задачи муниципальной программы
 | * развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации;
* повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления сельского поселения «Бебелевский сельсовет»
 |
| 1. Подпрограм-мы муниципальной программы
 | Отсутствуют |
| 1. Индикаторы муниципальной программы
 | * доля муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации, прошедших обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации);
* доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (в % от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации);
* доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (в % от общего числа должностей муниципальной службы).
 |
| 1. Сроки и эта-пы реализации муниципальной программы
 | 2023 - 2028 годы. |
| 1. Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований
 | Всего по Программе – 2 738 773,86в том числе:в 2023 году – 456 462,31в 2024 году – 456 462,31в 2025 году – 456 462,31в 2026 году – 456 462,31в 2027 году – 456 462,31в 2028 году – 456 462,31 |
|  | В том числе по уровням бюджетов: |
|  | 2023 год (тыс. руб.) | 2024 год (тыс. руб.) | 2025 год (тыс. руб.) | 2026 год (тыс. руб.) | 2027 год (тыс. руб.) | 2028 год (тыс. руб.) |
|  | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений | Местный бюджет | Областной бюджет | Бюджеты сельских поселений |
|  | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 0,00 |
|  | \*) Финансирование программных мероприятий из областного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных законом Калужской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период* \*\*) Финансирование мероприятий Программы за счет средств местных бюджетов осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Сельского Собрания представителей сельского поселения «Бебелевский сельсовет» о бюджете сельского поселения «Бебелевский сельсовет» на очередной финансовый год и на плановый период. Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из местного бюджета, ежегодно уточняется в соответствии с решением Сельского Собрания представителей сельского поселения «Бебелевский сельсовет».
 |

**Раздел I. Приоритеты региональной политики в сфере реализации муниципальной программы**

Приоритетом муниципальной программы «Кадровые ресурсы в сельском поселении «Бебелевский сельсовет» на 2023-2028 годы» является повышение эффективности работы органов местного самоуправления для населения сельского поселения «Бебелевский сельсовет», заинтересованности муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих, органов местного самоуправления сельского поселения «Бебелевский сельсовет» в результативности труда.

**Раздел II. Цели, задачи и индикаторы (показатели) достижения целей и задач муниципальной программы**

Целью программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы в сельского поселения «Бебелевский сельсовет», обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

В рамках программы предусматривается решение следующих задач:

* развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в Сельской Управы сельского поселения «Бебелевский сельсовет»;
* повышение социальной защиты и привлекательности работы в органе местного самоуправления сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

Мероприятия по совершенствованию муниципальной службы будут реализованы в 2023 - 2028 годах в один этап.

Результаты реализации программы должны будут характеризовать следующие целевые индикаторы и показатели:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование индикатора (показателя)** | **Ед. изм.** | **Значение по годам** |
| **2021** | **2022** | **реализации программы** |
| **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 1 | Доля муниципальных слу-жащих, работников, заме-щающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляю-щих профессиональную деятельность по должнос-тям служащих и по профессиям рабочих в администрации, прошед-ших обучение, повышение квалификации, професси-ональную переподготовку и стажировку (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципаль-ной службы, и работников, осуществляющих профес-сиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации | % | 22 | 25 | 27 | 29 | 31 | 33 | 35 | 40 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, подлежащих аттестации в текущем году (от общего числа муници-пальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году) | % | 100(2017 год) | 0 | 100 | 0 | 0 | 100 | 0 | 0 |
| 3 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (от общего числа должностей муниципальной службы) | % | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 77 |

**Раздел III. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Основные мероприятия программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках программы будут реализованы следующие основные мероприятия.

**Формирование системы материального стимулирования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в целях повышения качества оказываемых услуг населению**

Решает задачу повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

Способствует достижению индикаторов:

* доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (от общего числа должностей муниципальной службы);
* доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки (в % от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации).

**Повышение качества трудовых ресурсов**

Решает задачу развития системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

Способствует достижению индикаторов:

* доля муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации (в % от общего числа должностей муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации).

**Раздел IV. Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств областного бюджета, бюджета сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

При реализации Программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансирования Программы уточняются, и при необходимости вносятся соответствующие изменения в Программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию Программы, следует отнести:

* изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации, что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:
* доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
* привлечение в органы местного самоуправления, а также органы и отделы администрации высококвалифицированных кадров;
* неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета сельского поселения «Бебелевский сельсовет» или областного бюджета.

При реализации Программы, учитывая продолжительный период ее реализации, возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в решение Сельского Собрания представителей сельского поселения «Бебелевский сельсовет» о бюджете сельского поселения «Бебелевский сельсовет» на очередной финансовый год и на плановый период и в Программу.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| **Местный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Областной бюджет** | **Местный бюджет** | **Областной бюджет** |
| 456 462,31 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 | 456 462,31 | 0,00 |

Всего по Программе – 2 738 773,86

в том числе:

в 2023 году – 456 462,31

в 2024 году – 456 462,31

в 2025 году – 456 462,31

в 2026 году – 456 462,31

в 2027 году – 456 462,31

в 2028 году – 456 462,31

**Раздел V. Перечень программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Сроки реализации** | **Участник подпрограммы** | **Источники финансирования** | **Принадлежность мероприятия к проекту (при наличии)** |
|
| **Формирование системы материального стимулирования муниципальных служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в целях повышения качества оказываемых услуг населению** |
| 1.1 | Премирование муниципальных служащих, работников, замещаю-щих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осущест-вляющих профессиональную деяте-льность по должностям служащих и по профессиям рабочих | 2023 - 2028 | Сельская Управа сельского поселения «Бебелевский сельсовет» (далее по тексту - администрация) | Местный бюджет | Нет |
| 1.2 | Ежемесячная социальная выплата как лицу, замещавшему должность муниципальной службы в администрации | 2023 - 2028 | Администрация | Местный бюджет | Нет |
| 1.4 | Формирование кадрового резерва, способного обеспечить замещение должностей муниципальной служ-бы высококвалифицированными, ответственными и целеустрем-ленными специалистами в администрации | 2023 - 2028 | Администрация | Не требует финансирования | Нет  |
| **2. Повышение качества трудовых ресурсов** |
| 2.1 | Обеспечение подготовки новых специалистов и повышение квалификации уже работающих, в том числе обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку муниципальных служащих, работ-ников, замещающих должности, не являющиеся должностями муници-пальной службы, и работников, осуществляющих профессиональ-ную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабо-чих в администрации | 2023 - 2028 | Администрация | Местный бюджет | Нет |
| 2.2. | Обеспечение взаимодействия с образовательными организациями о сотрудничестве в части планирования и организации мероприятий направленных на профессиональное развитие муниципальных служащих работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в администрации | 2023 - 2028 | Администрация | Не требует финансирования | Нет  |

**Раздел VI. Механизм реализации программы**

Заказчиком программы является Сельская Управа сельского поселения «Бебелевский сельсовет», которая осуществляет координацию деятельности по реализации программы, обеспечивает взаимодействие участников программы, анализ и обобщение результатов их деятельности.

Механизм реализации программы определяется главой администрации сельского поселения «Бебелевский сельсовет» и предусматривает проведение организационных мероприятий, включая подготовку и (или) внесение изменений в нормативные правовые акты Сельской Управы сельского поселения «Бебелевский сельсовет», обеспечивающие выполнение программы в соответствии с действующим законодательством.

Исполнителями программы является орган местного самоуправления сельского поселения «Бебелевский сельсовет». Заказчик ежегодно в установленные сроки формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета сельского поселения «Бебелевский сельсовет» и в установленном порядке представляет ее в Отдел финансов муниципального района «Ферзиковский район».

Управление и контроль реализации программы осуществляются в соответствии с Постановлением Сельской Управы сельского поселения «Бебелевский сельсовет» от 06 марта 2014 года № 37 «Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации муниципальных программ сельского поселения «Бебелевский сельсовет» и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ сельского поселения «Бебелевский сельсовет».

Глава администрации сельского поселения «Бебелевский сельсовет» осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием финансовых средств, выделенных на выполнение мероприятий программы.

Реализация программных мероприятий позволит:

* повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
* повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
* постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
* максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
* повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
* привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.